



CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

SITUERING

DE ROL VAN KINDEROPVANG?

Kinderopvang is niet meer weg te denken uit onze samenleving. Dat er kinderopvang bestaat voor werkende ouders, is algemeen bekend en aanvaard. Kinderopvang ondersteunt de economie omdat ouders dank zij de kinderopvang kunnen gaan werken en voor een inkomen zorgen. Kinderopvang zorgt er ook voor dat ouders een opleiding kunnen volgen of solliciteren, zodat ze later kunnen gaan werken.

Kinderopvang is er ook voor de ouders die het soms eventjes lastig hebben om zelf voor hun gezin in te staan. Deze opvang is minder makkelijk in te plannen: hij is vaak plots nodig en op onregelmatige tijdstippen.

Sommige gezinnen vallen uit de boot. De stap naar de opvang is voor hen te groot door de taal, de inrichting, de manier van werken en de begeleid(st)ers, die de wereld van de gezinnen thuis niet altijd van binnenuit kennen. Toch moet kinderopvang uitsluiting van kansengroepen tegengaan en hun integratie helpen bevorderen. Via deze sociale functie levert de kinderopvang een bijdrage aan een sociaal rechtvaardige maatschappij. Een buurtgerichte aanpak en samenwerking met andere organisaties is hierbij heel belangrijk.

Kinderen worden geboren in een gezin met de opvoeding en de gewoonten van dat gezin. Kinderopvang wil samen met de ouders de fysieke en psychische ontwikkeling van het kind stimuleren. Opvang moet aan ieder kind de kans geven om op zijn manier op verkenning te gaan. Degelijke kinderopvang biedt jonge kinderen niet alleen verzorging en geborgenheid, maar is ook gericht op het stimuleren en het ontwikkelen van kinderen.

Hoe ouder de kinderen zijn, hoe meer het gaat over invulling van vrije tijd waarin kinderen volwaardige partner kunnen worden. Kinderopvang is een plek bij uitstek om ande-



ren te leren kennen en er respectvol mee te leren omgaan.

Ze ontmoeten er kinderen zoals zichzelf, maar ook kinderen met een handicap, allochtone kinderen of kinderen uit armere gezinnen. Deze ervaring bereidt hen voor op een maatschappij die hoe langer hoe diverser wordt. Dit alles noemen we de educatieve functie van kinderopvang.

De economische, sociale en educatieve functie van kinderopvang noemen we de drie maatschappelijke functies van kinderopvang. Vanuit de Vlaamse overheid wordt gevraagd om binnen een CKO de drie maatschappelijke functies van kinderopvang te combineren.

WAT IS CKO (CENTRUM KINDEROPVANG)?

De kinderopvang in Vlaanderen is in volle beweging.

Het aantal gezinnen dat een beroep wil doen op de verschillende opvangmogelijkheden stijgt voortdurend. Daarbij komt dat de individuele familiale achtergronden van elk gezin zich vertalen in uiteenlopende meningen, vragen, specifieke zorgen, ...

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

SITUERING



Geïnspireerd door deze verscheidenheid aan vragen en de initiatieven van vele voorzieningen om hierop in te spelen, bouwt Kind en Gezin aan een vernieuwde en gestroomlijnde organisatie van de Vlaamse kinderopvang.

Zo wil men tegemoetkomen aan de uitdagingen van vandaag en morgen via een concept voor kinderopvang die:

- zijn maatschappelijke functie realiseert;
- afgestemd is op de lokale behoeften;
- toegankelijk is voor alle gezinnen.

Binnen een CKO bundelen verschillende opvangvoorzieningen hun krachten in een lokale of regionale structuur.

Ze werken zo breed mogelijk samen vanuit een **sociaal en pedagogisch opvangproject** dat voortvloeit uit een actieve dialoog met de lokale overheid, het lokaal overleg kinderopvang, gebruikers en al wie lokaal bij de kinderopvang betrokken is.

Samenwerken: een plus voor ouders, kinderen én opvangvoorzieningen. Dankzij de samenwerking van verschillende opvangvoorzieningen kunnen **alle ouders** die op zoek zijn naar kinderopvang terecht bij een **centraal aanspreekpunt**.

- De samenwerkende opvanginitiatieven inspireren elkaar tot een **voortdurende kwalitatieve verbetering van hun werking**.

Bovendien kunnen ze hun knowhow en middelen efficiënt bundelen, op elkaar afstemmen en ieders mogelijkheden beter benutten.

- Deze vorm van samenwerking draagt bij tot het uitbouwen van een **multifunctioneel aanbod** dat voor **alle gezinnen** toegankelijk is en dat kan inspelen op de lokale vraag naar:
 - **voorschoolse en buitenschoolse opvang;**
 - **opvang in groepsverband, bij onthaalouders of bij het kind thuis;**
 - **dringende en occasionele opvang;**
 - **opvang van kinderen die bijzondere zorg vragen;**
 - **opvang van zieke kinderen;**
 - **opvang op vroege en late uren;**
 - **ondersteuning van ouders bij de opvoeding van hun kind.**

Een CKO is dus een groep van vergunde opvangvoorzieningen die lokaal of regionaal zo ruim mogelijk samenwerken. Ze realiseert de drie maatschappelijke (de economische, educatieve en sociale functie) functies.

Een CKO stemt het aanbod af op de lokale of regionale behoeften. De Koepel is door Kind en Gezin erkend als Centrum voor Kinderopvang.

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

MISSIE EN VISIE



De Koepel wil ruimte creëren zodat gezinnen, kinderopvang en andere betrokkenen elkaar als partner kunnen ontmoeten in spelen, werken en groeien

De Koepel wil ruimte creëren

De samenwerking van verschillende voorzieningen in kinderopvang moet een meerwaarde betekenen. Deze meerwaarde willen we realiseren door structuren te realiseren die ruimte bieden. Deze ruimte betekent zowel tijdsruimte, financiële ruimte, fysieke ruimte als emotionele/psychologische ruimte.

Dit vereist dat kinderopvang verder uitgebouwd wordt tot een basisvoorziening die breed toegankelijk is. Tegelijk kunnen initiatieven voor kinderopvang ook gekoppeld worden aan projecten opvoedingsondersteuning of buurt en gezinsgerichte dienstverlening zoals babysit-diensten, was-poets en strijkdiensten, enz.

We willen dit doen door netwerken te creëren, prijsvoordelen te bekomen, speelruimte goed in te richten, extra plaatsen te realiseren, diensten aan elkaar te koppelen, gezamenlijk taken op te nemen, de kwaliteit van de kinderopvang te garanderen en te versterken, mogelijkheden en knelpunten naar andere overheden te signaleren, Het gaat hierbij dus vooral om de uitbouw en het benutten van structurele elementen.

Zodat gezinnen, kinderopvang en andere betrokkenen

De doelgroep van de Koepel wordt zeer breed genomen. Uiteraard zetten we hierin de gezinnen en dus ook de kinderen, hun ouders en de andere gezinsleden op de eerste plaats. Hierbij zien we de gezinnen in hun brede verscheidenheid als een eenheid met een eigen dynamiek.

Door ouders te ondersteunen bij de opvoeding van hun kind, en dus ook te erkennen als eerste opvoeder, krijgt kinderopvang een specifieke rol naar het kind toe. Bij belangenconflicten tussen ouders en kinderen willen we in de eerste plaats het belang van het kind veilig stellen en zo het gesprek met ouders aangaan. Dit met het Internationaal verdrag van het kind als kader.

Vanuit het samenwerkingsverband willen we evenwel ook ruimte creëren voor de kinderopvang.

Naar de aangesloten partners toe willen we structuren uitbouwen die hen ondersteunen in de uitbouw van de kwaliteit van de eigen kinderopvang.

Deze structuren kunnen waar dit wenselijk en mogelijk is ter beschikking gesteld worden aan andere niet aangesloten voorzieningen. Tegelijk willen we met deze voorzieningen samenwerken bij de afstemming van de drie functies van kinderopvang.

Met kinderopvang bedoelen we echter niet enkel de voorzieningen en hun bestuur als dusdanig. Ook medewerkers in de kinderopvang willen we een meerwaarde bieden, hierbij gaat het zowel om professionelen als vrijwilligers.

Dit lijkt voor ons te meer van belang omdat het duidelijk maakt dat de meerwaarde van het samenwerkingsverband zichtbaar en voelbaar moet zijn op alle niveaus, wil de meerwaarde tastbaar worden voor de gezinnen en hun gezinsleden.

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

MISSIE EN VISIE

Tot slot willen we een meerwaarde betekenen voor andere betrokkenen. Hierbij denken we aan de samenleving in zijn verschillende aspecten en niveaus (buurten, doelgroepen, voorzieningen en diensten). Dit in de eerste plaats door met hen samen te zoeken naar mogelijke win-wins.

Als partners kunnen ontmoeten

De rijke diversiteit tussen de partners en het wederzijds respect voor de eigenheid tussen elk van deze partners vormde de basis en waren bepalend bij de keuze van elk van de partners om aan te sluiten bij De Koepel. Doel is dus wervend samen te werken vanuit en elkaar te ontmoeten in dialoog. Dit vereist een situationele en pragmatische werkwijze. De dialoog helpt zicht te krijgen op de betekenis van situaties voor de verschillende betrokkenen. Hierdoor kunnen de verschillende invalshoeken mee in rekening genomen worden.

Het wervend samenwerken houdt rekening met ieders beslissingsbevoegdheid en ieders zelfstandigheid. Dit partnerschap betekent eveneens een constante aandacht voor de wederzijdse verwachtingen, en zicht op de mogelijkheden en grenzen.

Deze dialoog kan echter pas tot resultaten leiden als er wederzijds respect is, wat wederzijdse rechten en plichten inhoudt en tegelijk aandacht vraagt voor de initiatieven van bestaande partners en het afspraken maken rond de grijze zones.

Deze visie willen we ook doortrekken naar de samenwerking met ouders, kinderen en andere betrokkenen.

Naar ouders en kinderen toe betekent dit voldoende aandacht voor persoonlijke gewoontes, begeleiding en aangepaste en duidelijke communicatie.



Hiertoe willen we eveneens extra aandacht besteden aan een duidelijke profilering zodat duidelijk is wat van De Koepel verwacht kan worden. Zo kunnen we naar de ouders toe benadrukken dat zij als eerste instaan voor de opvoeding van het kind en willen we hen als dusdanig erkennen. Zo willen we een voorbeeldfunctie vervullen en de dialoog en ontmoeting tussen ouders versterken.

Naar externe partners toe betekent dit een streven naar een samenwerking die voor beiden een meerwaarde kan betekenen en waarbij kinderopvang de rol kan spelen als randvoorwaarde en tegelijk een eigen evenwicht kan vinden tussen de drie functies die ze opneemt.

In spelen werken en groeien

Dit verwijst naar de drie functies die de kinderopvang in afstemming op elkaar wil opnemen.

Spelen kan enkel als er voldoende welbevinden is. Hiertoe zijn aandacht voor voldoende vrije tijd en een participatieve werking die het informele en hartelijke toelaat noodzakelijk.

Dit spelen leidt ook tot creativiteit, in een regio die innovatie wil uitstralen is dit een belangrijke competentie.

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

MISSIE EN VISIE

Spelmomenten zijn tegelijk informele momenten. Deze leiden vaak tot nieuwe ontmoetingen en de uitbouw van nieuwe netwerken. In onze samenleving hebben mensen meer dan ooit nood aan ontwikkeling, ontplooiing en aan sociale netwerken. Zo komt men tot deelname aan en integratie in onze samenleving. Een betere coördinatie van vrijetijdsaanbod en kinderopvang kan deze dynamiek versterken. Dit willen we voor iedereen nastreven met bijzondere aandacht voor mensen met minder welzijnskansen. Zo willen we iedereen in de mogelijkheid stellen een leven te leiden dat beantwoordt aan de menselijke waardigheid. Naar de kinderen toe willen we daarom streven naar een inclusieve opvang. Hierbij willen we op zoek gaan naar een goed antwoord op de vraag wie overal terecht kan en wie echt nood heeft aan gespecialiseerde opvang? Het verhogen van de toegankelijkheid, inclusiviteit en het omgaan met diversiteit vereisen kennis, vaardigheden en financiële middelen.

Deze inclusiviteit laat kinderopvang een rol spelen bij de uitbouw van sociale netwerken met een rijkere diversiteit.

De Koepel wil er immers ten volle in slagen de ontmoetingsfunctie van kinderopvang te realiseren en zo een rol op te nemen in de samenlevingsopbouw.

Het **werken** verwijst naar de economische functie waarbij kinderopvang een rol speelt in het werk vinden, hebben en houden, en tegelijk ook werkgever is.

Langdurige werkloosheid gecombineerd met een laag inkomen, leidt op termijn niet alleen tot economische uitsluiting, maar ook en vooral tot sociale en culturele uitsluiting. Vooraleer toeleiding naar de arbeidsmarkt kan worden nagestreefd, is er vaak eerst een solide basis, een veilig platform nodig.



Het opbouwen van ‘menselijk kapitaal’ door integratie op alle levensterreinen, is dan ook een belangrijke voorwaarde voor een succesvolle hulpverlening. De economische functie moet dan ook afgestemd opgenomen worden met de andere functies en is er onlosmakelijk mee verbonden.

Er zijn een aantal kenmerken van een persoonlijkheid om in een democratie te functioneren, met name zelfvertrouwen, sociale competentie, verbondenheid, duidelijke identiteit, kritische houding, verantwoordelijkheidsgevoel enz. Hiervoor wordt de basis al gelegd in de allerjongste leeftijdscategorie. Het verwerven van deze competenties is een blijvend **groei-proces**.



Naam en adres deelnemende voorzieningen	Soort en naam organiserend bestuur
Auricula Rekolettenstraat 48B, Kortrijk	VZW Auricula
't Sloeberke Groenweg 12A, Kortrijk	VZW 't Sloeberke - Groenheuvel
De Speelberg Pater Damiaanstraat 6, Kortrijk	VZW De Speelberg
De Pagadder Kloosterstraat 18, Marke	VZW Kinderopvang De Pagadder
De Speelhoek Moorseelsestraat 210, Heule	VZW Buurt- en nabijheidsdienst Kortrijk
De Speelhoek Tombroekstraat 47, Rollegem	VZW Buurt- en nabijheidsdienst Kortrijk
Dienst voor opvanggezinnen OCMW Kortrijk Condédreef 16, Kortrijk	OCMW Kortrijk
Dienst voor opvanggezinnen Reddie Teddy Pres Kennedypark 2, Kortrijk	VZW 'Reddie Teddy' huishulp West-Vlaanderen
Het Blokkenhuis Condédreef 16, Kortrijk	Stad Kortrijk Openbaar Bestuur
De Puzzel Condédreef 16, Kortrijk	Stad Kortrijk Openbaar Bestuur
Knuffel Thuisopvang zieke kinderen Sint-Janslaan 8A, Kortrijk	VZW Familiehulp, zorgregio Kortrijk
Thuisopvang zieke kinderen Ziki Reddie Teddy Pres Kennedypark 2, Kortrijk	VZW 'Reddie Teddy' huishulp ZIKI West-Vlaanderen

ING DE KOEPEL KORTRIJK NERS

	Soort opvangvorm	Aantal plaatsen	Contactpersonen
	1.groepsopvang 2.voorschoolse opvang.	52	Sabina Braeckman
	1.groepsopvang 2.voorschoolse opvang	23	Hilde Decuypere Dominique Viane
	1.groepsopvang 2.voorschoolse opvang	63	Martine Vandeweghe
	1.groepsopvang 2.voorschoolse opvang	22	Heidi Van Assche
	1.groepsopvang 2.voorschoolse opvang	22	Michèle Dejaegher
	1.groepsopvang 2.voorschoolse opvang	20	Michèle Dejaegher
	1.gezinsopvang 2.voorschoolse en buitenschoolse opvang	148	Veronique Quidousse Ann De Loof
	1.gezinsopvang 2.voorschoolse en buitenschoolse opvang	242	Linda Van Torre Magali Ravaut
	1.groepsopvang 2.voorschoolse en buitenschoolse opvang	15	Chantal Dewitte
	1.groepsopvang 2.buitenschoolse opvang	60	Chantal Dewitte
	1.gezinsopvang 2.voorschoolse en buitenschoolse opvang		Bart Roegiers Jo De Vos
en	1.gezinsopvang 2.voorschoolse en buitenschoolse opvang		Linda Van Torre Ilse Wittouck



CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

MISSIE EN VISIE



Dit door een netwerk rond gezinnen te bouwen vanuit De Koepel in samenwerking met externe partners.

- 3 CKO De Koepel ondersteunt zijn aangesloten partners bij de uitbouw van de kwaliteit** zodat deze partners kinderopvang aanbieden als een volwaardig tweede opvoedingsmilieu voor de kinderen, die de ouders ondersteunt in hun gezinsleven en de opvoeding van de kinderen.

De Koepel wil zijn partners ondersteunen in het groeien in kwaliteit en capaciteit. Hiertoe is het belangrijk voortrekker te zijn, maar ook de vinger aan de pols te houden bij de maatschappelijke en wetenschappelijke evoluties. Het vereist ook een voortdurende aandacht voor professionalisering en groeien in bekwaamheid om met kinderen en met ouders om te gaan.

Zo kan een complementariteit aan de ouderlijke opvoeding ontstaan en krijgt kinderopvang haar opvoedingsondersteunende waarde. Ze groeit uit tot een volwaardige tweede opvoedingsmilieu.

De koepel wil deze missie en visie realiseren vanuit volgende drie doelstellingen:

- 1 CKO De Koepel organiseert voldoende en diverse vormen van kinderopvang toegankelijk voor alle kinderen.** Hierbij gaat bijzondere aandacht naar deelname en integratie van kwetsbare gezinnen, kinderen met een specifieke zorgbehoefte, kansengroepen en ondervertegenwoordigde groepen in alle voorzieningen.

- 2 CKO De Koepel biedt haar kinderopvang gezamenlijk en geïntegreerd aan en kan snel en accuraat een antwoord formuleren op vragen die rond opvang gesteld worden.**



CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK ACTIEPLAN



HOE WIL DE KOEPEL DIT REALISEREN?

Deze doelstellingen werden verder uitgewerkt in drie werkterreinen. De gezamenlijke realisatie van deze doelstellingen houdt tegelijk in dat De Koepel sterk wil inzetten op de evoluties rond opvoedingsondersteuning door

- ondersteuning van de ouders bij de uitbouw van de eigen netwerken;
- nauwe samenwerking rond de opstart van de opvoedingswinkel waarbij kinderopvang fungeert als stimulerende randvoorwaarde;
- forum bieden tot uitwisseling van deskundigheid rond bieden van opvoedingsondersteuning.

Werkterrein 1: Uitwerken van een gecoördineerd opnamebeleid

CKO De Koepel organiseert voldoende en diverse vormen van kinderopvang toegankelijk voor alle kinderen. Hierbij gaat bijzondere aandacht naar deelname en integratie van kwetsbare gezinnen, kansengroepen, kinderen met een specifieke zorgbehoefte en ondervertegenwoordigde groepen in alle voorzieningen.

a Het aantal beschikbare opvangplaatsen moet stijgen voor Kortrijk omdat de vraag het aanbod overstijgt en de vragen steeds diverser worden.

Bij de uitbouw van de nieuwe plaatsen moeten we rekening houden met volgende trends. Hierbij denken we voornamelijk aan:

- het aantal jonge gezinnen in Kortrijk dat relatief laag is en de wil van het stadsbestuur om deze trend om te buigen;
- de hoge tijdelijke tewerkstelling en werkloosheid van korte duur;
- de reconversie van bedrijventerreinen;
- de deeltijdse opvang die stijgt.

Bij de opstart van nieuwe locaties wordt de opvang van bij aanvang verbonden aan nevenfuncties door samenwerking met andere diensten. Buurtgerichtheid, voldoende diversiteit en toegankelijkheid spelen hierbij de belangrijke klemtonen. Zo kan de ontmoetingsfunctie van kinderopvang ten volle waar gemaakt worden.

b Vanuit een gezamenlijke registratie en maandelijks overleg rond wie wel en wie niet ingeschreven werd, trachten stelselmatig uitsluitingsmechanismes en witte vlekken weg te werken. Tegelijk willen we zo in alle aangesloten voorzieningen de toegankelijkheid en de diversiteit van gebruikers per voorziening verhogen.

Dit proces willen we aanvullen met een onderzoek naar welke factoren er voor zorgen dat gezinnen geen vraag stellen naar ondersteuning door de kinderopvang. Vanuit dit onderzoek willen we kunnen afwegen of en hoe we ook deze groepen kunnen bereiken.

Hierbij willen we zeker aandacht besteden aan

- het stijgend aantal eenoudergezinnen;
- de hoge tijdelijke tewerkstelling;
- het hoog aandeel laaggeschoolden;
- de verschillende aanwezige culturen;
- het hoge percentage kinderen met een laag stimulatie niveau bij de kinderen geboren in kansarmoede.

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

ACTIEPLAN

c Vanuit een goed zicht op hoe een opvangplan kan opgemaakt worden en wat dit voor ouders betekent kunnen de aanwezige plaatsen optimaal benut worden. Hiermee willen we inspelen op :

- de stijgende deeltijdse opvang;
- de tijdelijke tewerkstelling.

d Versterken van het onthaal en inschrijvingsmoment. Het inschrijvingsmoment is een welkomstmoment bij de kinderopvang waarin wederzijdse verwachtingen kunnen toegelicht worden. Het is vaak bepalend bij de keuze van de ouders in het al dan niet gebruik maken van een dienstverlening. Evengoed bepaalt het de verdere wijze van samenwerking tussen ouders en kinderopvang rond de opvoeding van het kind. We willen dit moment binnen De Koepel versterken naar inhoud, maar evengoed naar methodiek en naar samenwerking met partners uit belendende sectoren.

Werkterrein 2: Uitwerken van een lokaal coördinatiesysteem voor opvangvragen

CKO De Koepel biedt haar kinderopvang gezamenlijk en geïntegreerd aan en kan snel en accuraat een antwoord formuleren op vragen die rond opvang gesteld worden. Dit door een netwerk rond gezinnen te bouwen vanuit De Koepel in samenwerking met externe partners.

a Het eigen aanbod gezamenlijk bekendmaken door:

- opmaak van een website en opmaak van 2 folders, één voor ouders en één voor partners;
- maken van samenwerkingsafspraken rond toeleiding, doorverwijzing en afstemming van het aanbod;
- opstart van een loketfunctie met een geïntegreerd opnamebeleid;



- uitbouw van samenwerking met het Meldpunt Kinderopvang. Dit Meldpunt heeft en geeft zicht op de vrije plaatsen in Kortrijk en werd opgestart door de stad i.s.m het Lokaal Overleg;
- De Koepel uitspelen als sterke troef bij het aantrekken en houden van jonge gezinnen. Dit vraagt permanente aandacht voor het breed zichtbaar en bekend maken van de genomen initiatieven en stappen.

b Uitbouw van een intern netwerk om zo een degelijke interne doorverwijzing en geïntegreerd aanbod te krijgen.

- Zorgen voor éénheid van inschrijving in de dienstverlening van De Koepel. Dit houdt in dat vertrokken wordt van de vraag en vanuit deze vraag binnen CKO De Koepel een aanbod wordt gezocht. Kinderopvang kan hierbij uitgebouwd worden als versterking van kansen op andere levensdomeinen (bv. tewerkstelling, vrijetijdsbeleving, ...);
- Ontmoetings- en informatiemomenten (overleg/vorming/informele momenten) op verschillende niveaus (bestuur, directies, begeleiding) en via verschillende kanalen;
- Afstemmen van permanenties zodat makkelijker met elkaar contact kan genomen worden;
- Benutten van ICT door bv. gezamenlijk inschrijvingsstelsel, adressen- en fotoboek,...

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

ACTIEPLAN

c In samenspraak met het Lokaal Overleg samenwerking uitbouwen met externe partners rond afstemming van het aanbod en rond doorverwijzing en toeleiding om te komen tot een geïntegreerde ondersteuning aan ouders en hun kinderen die beroep doen op de diensten van de Koepel. Concreet wordt gedacht aan:

- onderzoek naar samenwerking met de niet aangesloten kinderopvangvoorzieningen.
- samenwerking met de revalidatie- en gehandicaptensector, te meer omdat de regio getypeerd wordt door een hoog aantal niet-residentiële voorzieningen en een laag aantal residentiële.
- samenwerking met de opleidings- en tewerkstellingssector en de sociale economie.
- samenwerking met het sterk uitgebouwde jeugd en vrijetijdsaanbod. Hier zit ook heel wat deskundigheid rond integratie
- samenwerking met de preventieve gezinsondersteuning rond signalisering, doorverwijzing en begeleiding
- gestage uitbouw van samenwerking met andere ondersteunende diensten naar gezinnen die gelinkt kunnen worden aan kinderopvang (bv. ophaalpunt strijkdienst, aanbod boek@huis). Dit door samenwerking met het dienstenloket van de werkwinkel.
- afspraken met onderwijs rond inschrijving, speciale activiteiten, gezondheidszorg.

d Uitdiepen van de ontmoetingsfunctie van kinderopvang om het netwerk tussen ouders te versterken. Dit vanuit de vaststelling dat het netwerk van ouders steeds kleiner wordt en opvoeding tegelijk complexer. Dit in de eigen werking (bv. Breng en haalmoment, heen en weerschriftje dat bruikbaar is over de verschillende aangesloten partners) en ook door de organisatie van infomomenten naar ouders i.s.m het netwerk opvoedingsondersteuning.

Werkterrein 3: Efficiënte samenwerking op praktisch vlak

a Samenwerken inzake infrastructuur

De drie openbare voorzieningen binnen De Koepel zijn verhuisd naar een gezamenlijke locatie. Dit zorgt voor het delen van een aantal ruimtes en biedt een aantal andere voordelen. Stelselmatig wordt bekeken of dit voordeel niet kan doorgetrokken worden naar de andere partners.

Vanuit de mogelijkheden die zich aandienen door een nieuwe infrastructuur bij een aantal partners willen we verder onderzoeken welke de meerwaarde kan zijn voor het volledige aanbod. Dit kan gaan over gezamenlijk intern maar ook extern gebruik van ruimtes.

b Samenwerken inzake logistiek

De financiële ruimte verhogen door het bekomen van permanente kortingen en voordelen. Daarnaast wordt gezocht naar gezamenlijk gebruik van klusjesdienst waardoor er uitwisseling en ontwikkeling van deskundigheid ontstaat. Andere mogelijkheden die nu gezien worden rond mogelijke samenwerking rond logistiek zijn: uitbouw van een speltheek, gezamenlijk afsluiten van verzekeringen, gezamenlijk contract met dienst die zorgt voor schoonmaak en onderhoud van buitenruimte en vensters, gezamenlijke aanschaf van ICT, sociaal secretariaat, ...

c Samenwerken inzake vorming

We willen de eigen vorming openstellen voor de partners en gezamenlijke vormingstrajecten opzetten rond welbepaalde thema's. De gekozen thema's kaderen binnen de realisering van het sociaal pedagogisch project. Gedacht wordt aan thema's rond overleg met ouders en opvoedingsondersteuning, veiligheid en gezondheid.

CENTRUM KINDEROPVANG DE KOEPEL KORTRIJK

ACTIEPLAN



Tegelijk willen we met CKO De Koepel onderzoeken wat de mogelijkheden zijn om vorming overdag aan te bieden aan de onthaalouders en te zorgen voor opvang van de kinderen zodat het financieel verlies voor de onthaalouders beperkt wordt.

d Samenwerken om knowhow en netwerken te delen

We kiezen met De koepel voor een procesgerichte aanpak waarbij we overleg- en ontmoetingsmomenten creëren op verschillende niveaus. Voorbeelden zijn maandelijkse overleg tussen diensthoofden, themagerichte vormingstrajecten, uitnodiging bij openingsmomenten, bezoek van de voorzieningen van de aangesloten partners, overleg rond concrete items. Deze interne netwerking moet uitwisseling tussen de partners versterken waardoor de Koepel sneller signalen kan doorgeven naar de betrokken overheden rond de impact van beslissingen op andere beleidsniveaus op de werking en financiële situatie van de aangesloten partners. We willen hierdoor ook beter kunnen inspelen op de kansen en mogelijkheden die zich aandienen. Naast de inzet van deskundigheid zoals overeengekomen in het samenwerkingsverband willen we deskundigheid uitwisselen rond items uit het kwaliteitshandboek en rond opvoedingsondersteuning.

e Samenwerken om personeel efficiënt in te zetten

De samenwerking rond personeel resulteert in gezamenlijke vormingstrajecten, overleg bij aanwervingen, delen van lijsten van kandidaturen met eenvormig beantwoorden van deze kandidaturen en vervangingen en afspraken met het onderwijs rond de inzet van stageairs. Hierdoor ontstaan netwerken tussen de begeleiders over de verschillende voorzieningen. Deze samenwerking bevordert de continuïteit en de kwaliteit in en van de begeleiding van de kinderen. We willen ook onderzoeken welke ondersteunende diensten gezamenlijk opgenomen kunnen worden.

De concrete uitwisseling van personeel vraagt een sterk vertrouwen. Met CKO De Koepel willen we eerst dit vertrouwen versterken vooral eer hiermee van start te gaan.

f Andere: voor ALLE kinderopvanginitiatieven

De Koepel streeft een optimale samenwerking na met het Lokaal Overleg met als bedoeling de kinderopvang in Kortrijk zo optimaal mogelijk te organiseren. Waar mogelijk worden samenwerkingen uitgewerkt die ALLE kinderopvanginitiatieven ten goede komen. Bij de hersamenstelling van het Lokaal Overleg zal nagegaan worden op welke manier De Koepel best in het overleg vertegenwoordigd wordt.

CONTACTPERSONEN

Alain Cnudde

Voorzitter bestuur | Schepen Kinderopvang
Grote Markt 54, 8500 Kortrijk

☎ 056-27 71 50

✉ alain.cnudde@kortrijk.be

Peter De Greef

Coördinator
Condédreef 16A, 8500 Kortrijk

☎ 056-24 42 85

0473 86 26 91

✉ peter.de.greef@kortrijk.be



**De Koepel wil ruimte creëren
zodat gezinnen, kinderopvang en andere betrokkenen
elkaar als partner kunnen ontmoeten
in spelen, werken en groeien**